



Teilzeitstelle in oder gegebenenfalls außerhalb Berlins: 19,5 bzw. 26,5 Std./Woche nach TV-L 10 ab sofort (vorbehaltlich der Projektfinanzierung)

Projektmitarbeiter:in für das EACH-ONE-Monitoring zu anti-Schwarzem Rassismus bei EOTO e.V.

Das Antidiskriminierungsprojekt EACH ONE bei EOTO e.V. sucht eine:n Projektmitarbeiter:in für die Durchführung des Monitorings zu anti-Schwarzem Rassismus, der:die das Projekt zu anti-Schwarzem Rassismus mit Herz und Sinn unterstützt.

Projekt-Website: <https://each-one.de/>

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basierter Bildungs- und Empowerment-Verein in Berlin. 2012 gegründet, eröffnete er im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

Das EACH ONE Antidiskriminierungsprojekt bietet Beratung für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Berlin in allen Fällen von Diskriminierung an. Ferner führt EACH ONE ein Monitoring zu anti-Schwarzem Rassismus in Berlin durch.

Deine Aufgaben sind:

- Dokumentation von Fällen anti-Schwarzen Rassismus auf der Basis der Meldungen aus der Beratung, des Monitorings sowie der Berliner Beratungs- und Registerstellen
- Erstellung der EACH ONE Monitoring-Formate (Jahresbericht, Intersektionalitätsbericht, Prozessbeobachtungsbericht)

- Zusammenarbeit und Vernetzung mit Beratungs- und Registerstellen und Akteur:innen des antidiskriminierungspolitischen Feldes
- Öffentlichkeitsarbeit zur Verbreitung der Monitoring-Berichte

Wir suchen eine Person mit:

- Sozialwissenschaftlichem Hochschulabschluss
- Oder gleichwertiger Qualifikation (akademischer Abschluss, entsprechende Berufserfahrung)

Erwünscht sind:

- Fachliche Auseinandersetzung mit Rassismus, anti-Schwarzem Rassismus, Intersektionalität und Diskriminierung
- Analysefähigkeit
- Sicherer Schreibstil
- Sicherer Umgang in der digitalen Textverarbeitung

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem Empowerment-orientierten Verband von und für Schwarze Menschen
- Supervision, Intervention und Fortbildungen
- Einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Eigenverantwortung und der Möglichkeit, eigene Kompetenzen kontinuierlich zu erweitern

Deine Bewerbungsunterlagen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Referenzen
- Angabe deines frühestmöglichen Eintrittstermins

sendest du bitte in einer PDF-Datei bis zum 16.01.2022 an:

bewerbung.eachone@eoto-archiv.de

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Im Sinne der intersektionalen Aufstellung unseres Teams ermuntern wir ausdrücklich queere*LSBTIQA Personen, Personen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung und/oder Migrations- oder Fluchterfahrung sich zu bewerben.